

T.C.  
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI  
Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü

Sayı : 25474445-010.99-E.527787


26.06.2019

Konu : 2019 Yılı Orkestra-Koro-Topluluk Hizmet Sözleşmesi

TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞINA

Genel Müdürlüğümüze bağlı Orkestra, Koro ve Topluluk Müdürlüklerinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan personel ile 2019 yılında yapılacak olan ve önceki sözleşmeye göre değişiklikler içeren hizmet sözleşmesi Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün (Mülga) 20/03/2019 tarih ve 1174 sayılı yazısı ile vize edilmiş olup, söz konusu yazı ile birlikte ekte gönderilmektedir.

Bilgilerinizi ve 2019 yılı hizmet sözleşmesinin, Bakanlığımız web sitesinin mevzuat bölümünün ilgili kısmına eklenmesi hususunda gereğini arz ederim.

 e-İmzalıdır  
Murat Salim TOKAÇ  
Genel Müdür

Ek : 2019 Yılı Hizmet Sözleşmesi ve Maliye Bakanlığı Vizesi (8 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza kanunu gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C.  
HAZINE VE MALİYE BAKANLIĞI  
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü (Mülga)

Sayı : 80755325-105.02.05-...1174  
Konu : Hizmet Sözleşmesinde Değişiklik

20/01/2019

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞINA

İlgi : 08.11.2018 tarihli ve 75846922-903.99-E.909851 sayılı yazımız.

İlgi yazınızla Bakanlığınız teşkilatında faaliyette bulunan Orkestra, Koro ve Topluluk Müdürlüklerinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan personel ile 2019 mali yılında imzalanacak hizmet sözleşmesinde değişiklik yapılması talep edilmektedir.

Yapılan değerlendirme sonucunda, 657 sayılı Kanunun ek geçici 16 ncı maddesi uyarınca vizesi yapılan sözleşmeli personel pozisyonlarına ait hizmet sözleşmesi 07/05/1987 tarihli ve 87/11782 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 15 inci maddesi uyarınca vize edilerek ekte gönderilmiştir.

Bilgilerini arz ederim.



Osman DİNÇBAŞ  
Bakan a.  
Bakan Yardımcısı

EK: Hizmet Sözleşmesi

**T.C. KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI**  
**(ORKESTRA-KORO-TOPLULUK)**  
**HİZMET SÖZLEŞMESİ**

Adı Soyadı :  
Babasının Adı :  
Uyruğu :  
Doğum Yeri ve Tarihi :  
Öğrenim Durumu :  
Kanuni İkametgahı :  
Sözleşmeye Esas Olan Görevi :  
Maaş Derecesi ve Kademesi :  
Sicil No. :  
T.C. Kimlik No. :

Bir yandan T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı adına hareket eden .....  
ile öte yandan ..... arasında aşağıda yazılı esaslara göre sözleşme  
yapılmıştır.

**TANIMLAR**

**Maddc 1- Bu sözleşmede geçen;**

Bakanlık : Kültür ve Turizm Bakanlığını,

Bakan : Kültür ve Turizm Bakanını,

Genel Müdürlük : Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğünü,

Genel Müdür : Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü,

Müdürlük : Kültür ve Turizm Bakanlığı Güzel Sanatlar Genel  
Müdürlüğüne bağlı Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası, Devlet Senfoni Orkestraları,  
Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korusu, Devlet Koroları ve Toplulukları  
Müdürlüklerini,

Sanat Kurumu : Kültür ve Turizm Bakanlığı Güzel Sanatlar Genel  
Müdürlüğüne bağlı Orkestraları, Koroları ve Toplulukları,

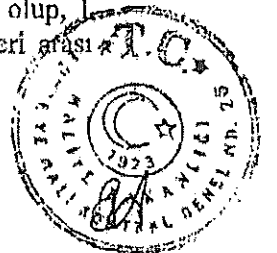
Yetkili Kurul : Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası ve Devlet Senfoni  
Orkestralarında Yönetim Kurulu, Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korusu, Devlet  
Koroları ve Topluluklarında Sanat Kurulunu,

Sanat Sezonu : Cumhurbaşkanlığı ve Devlet Senfoni Orkestralarında 1  
Eylül – 1 Haziran, Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korusu, Devlet Koroları ve  
Topluluklarında 1 Eylül – 30 Haziran tarihleri arasında,

Sözleşmeli Personel : Sanat Kurumlarında Bakanlar Kurulunun 07.05.1987 tarihli  
ve 87/11782 Sayılı Kararnamesi kapsamında çalışan Devlet Sanatçısı, Orkestra Şefi, Orkestra  
Şef Yardımcısı, Koro Şefi, Koro Şef Yardımcısı, Topluluk Sanat Yönetmeni, Topluluk Sanat  
Yönetmen Yardımcısı, Solist Sanatçı, Sanatçı ve Stajyer Sanatçı, Lüthie, Akordör ve Notistleri,

Teşvik Dönemi : Teşvik ikramiyesinin ödeneceği altı aylık dönemler olup, 1  
Ocak-30 Haziran tarihleri arası birinci teşvik dönemini, 1 Temmuz-31 Aralık tarihleri arası  
ikinci teşvik dönemini,

ifade eder.



## SÖZLEŞME ÜCRETİ VE GENEL HÜKÜMLER

**Madde 2-** Sözleşmeli personele bu görevine karşılık her ay ..... puan karşılığı brüt .....TL. ücret ödenir. Ödemeler, her ay peşin olarak yapılır. Mali yıl içinde dört aylık ücret; Ocak, Nisan, Temmuz ve Ekim aylarında ödenmek üzere, ikramiye olarak ödenir. Ayrıca, olağanüstü gayret ve çalışmaları sonucunda emsallerine göre başarılı görev yaptıklarının tespiti amacıyla Bakanlıkça belirlenen ilke ve esaslara uyan ve kriterleri yerine getiren personele, Bakan Onayı ile ilki Haziran, ikincisi Aralık ayında olmak üzere yılda iki kez teşvik ikramiyesi ödenebilir. Sözleşme ücretleri mali yıl içinde Bakanlar Kurulunca artırıldığında puanlar nispetinde sözleşme ücretleri de artırılır.

**Madde 3-** Sözleşmeli personel, alacağı brüt ödeme üzerinden ve kazandığı hak aylığı üzerinden ilgili mevzuatı uyarınca yapılacak vergi, resim ve harcı kesilmesini kabul eder.

**Madde 4-** Sözleşmeli personele Bakanlar Kurulunun 07/05/1987 tarihli ve 87/11782 sayılı Kararname eki esaslarında belirtilen ödemeler yapılır.

**Madde 5-** Bu sözleşme ile sözleşme devresi sonuna kadar olmak üzere, saptanmış olan aylık ücretler müktesep hak oluşturmaz. Çalışma yılları için düzenlenecek sözleşmelere esas olacak ücretler kararname esaslarına ve yetkili kurulların değerlendirmesine göre tespit edilir.

Sözleşmeli personelin aylık brüt sözleşme ücretinin tavanı için 100 (yüz) puan esas alınır. Sözleşmeli personelin aylık brüt sözleşme ücretine esas olacak puanlar, belirlenecek puan grupları içinde sözleşmeli personelin başarısı, üretkenliği ve verimliliği, iş disiplini, görevine ve kurumuna bağlılığı, hizmet yılları, öğrenimi, verilen görevlere yaklaşımı, birlikte çalıştığı ya da çalıştırdığı kişilerle ilişkileri, kurumun verimliliğine sağladığı katkı ve etkinliklerine gönüllü olarak katılma çabası, özveri gösterme düzeyi, sağlık problemlerinin görevini etkileme boyutu ve benzeri nitelikleri kapsayan değerlendirme formları dikkate alınarak, her yıl Aralık ayı içinde kurumların yetkili kurumlarınca "başarılı" ya da "başarısız" olarak değerlendirilir. Bu durum puan cetvelinde belirtilir ve Bakan onayına sunulur. Yetkili kurul tarafından başarılı olan sözleşmeli personel tavan puana ulaşmamışsa başarısı oranında ek puan verilir. Başarısız olan sözleşmeli personelin puanı artırılmaz veya başarısızlığı oranında eksiltilir. Sözleşmeli personelin aylık brüt sözleşme ücretlerince esas teşkil edecek bu puanlar, Bakanlık Makamının onayından sonra kesinlik kazanır.

**Madde 6-** Sözleşmeli personelin görev yeri dışında geçici olarak görevlendirilmesi halinde gündelik ve yol giderleri 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerince saptanan süreyi aşamaz ve geçici görevlendirilmelerinde 1 inci derece Devlet memurlarına ödenen harcırah miktarı ödenir. Turne görevlerinde aynı Kanununun 33/c maddesi hükümleri uygulanır. Stajyer sanatçı da aynı haktan yararlanır.

Bakanlık ve Bakanlığın bağlı ve ilgili kuruluşları tarafından düzenlenen çalışma, prova, konser, gösteri ve turnelerinde görevlendirilen sözleşmeli personele yasal harcırah dışında herhangi bir ilave ücret ödenmez.

**Madde 7-** Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası ile Devlet Senfoni Orkestralarında, Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası Yönetmeliğinin hükümleri, Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korosu, Devlet Koro ve Topluluklarında, Devlet Koroları ve Toplulukları Yönetmeliği, Solist Sanatçılarla ilgili Yönetmelik ve Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne Bağlı Orkestra, Koro ve Topluluklar Norm Pozisyon Usul ve Esaslarına aykırı olmamak kaydıyla çıkarılan genelge, tebliğ ve yönerge hükümleri aynen uygulanır.

Mevzuatı bulunmayan kurumlar ile mevzuatında konuya ilişkin düzenleme olmayan kurumlar için 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

**Madde 8-** Sözleşmeli personel görevlerinde, ilgili mevzuat ve sözleşme hükümleri ile Bakanlığın mevcut, yeni çıkarılacak veya değiştirilecek tüzük, kararname, yönetmelik,



yönerge, genelge, karar ve duyurularına tam olarak uymak zorundadır. Aksi takdirde disiplin hükümleri uygulanır.

**Madde 9-** Stajyerlik sınavında başarı gösteremeyen sözleşmeli personel hakkında, 657 sayılı Kanununun 56 ve 57 inci maddelerine göre işlem yapılır.

**Madde 10-** Müdürlükler, Maliye Bakanlığının vizesinin ellerine ulaştığı tarihi müteakip 3 (üç) iş günü içinde sözleşmenin yenilenmesi için sözleşmeli personele genel çağrıda bulunur. Çağrı, Müdürlük duyuru tahtalarında ilan edilir. Bu süre 10 (on) günü geçemez, ayrıca bildiri gönderilmez.

Sihhi izinli, resmi görev veya izinli olmak gibi nedenler dışında duyurulan süre içinde yeni sözleşmelerini imza etmeyen sözleşmeli personel, istifa etmiş sayılır. Sözleşmenin imzalanmamasından dolayı kurumun bir zararı doğmuşsa sözleşmeli personelden tahsil edilir.

**Madde 11-** Sözleşmeli personelden; 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 4 üncü maddesi uyarınca haklarında 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri uygulananlara 5434 sayılı Kanunun maluliyete ayrılma ve emekliye sevk hükümleri, diğerleri hakkında 5510 sayılı Kanunun maluliyete ayrılma ve emekliye sevk hükümleri, gerektiğinde 07/05/1987 tarihli ve 87/11782 sayılı Kararname'nin eki esaslarda belirtilen bir yıllık sözleşme süresi içinde ya da bu sürenin bitiminde Genel Müdürlüğün teklifi ve Bakan Onayıyla başlatılır.

Sözleşmeli personelin sağlık sebepleriyle görevini yapamayacak olduğuna kendi sanat kurumunun Yetkili Kurulunca karar verilmesi halinde, bu durumu tam teşekküllü hastanelerden alınacak sağlık kurulu raporu ile belgelendirilir. Sağlık raporunda bulunduğu görevi yapamayacak olduğu belirlenenler, Yetkili Kurul karar, Genel Müdürlüğün uygun görüşü ve Makam Onayı ile durumuna uygun başka bir görevde değerlendirilebilir. Bu konuda 657 sayılı Kanununun 48 inci maddesinin (a) fıkrasının yedinci bendi hükümleri saklıdır.

### ÇALIŞMA, PROVA VE KONSERLERE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

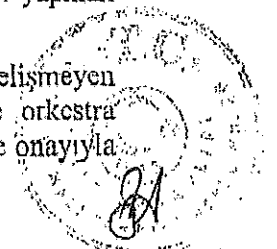
**Madde 12-** Sözleşmeli personel, sanat sezonunda veya sanat sezonu dışında, Bakanlığın yurt içi ve yurt dışında düzenleyeceği çalışma, prova, konser, gösteri ve turnelere katılmak, bunun için gerekli hazırlıklarda bulunmak, üstlendiği görevleri en üst düzeyde ve eksiksiz yapmak, görevleriyle ilgili olarak mevzuata uymak, ayrıca amirlerin mevzuat uyarınca verdiği görevleri yerine getirmekle yükümlüdür.

Sözleşmeli personel, görevini aksatmadan sağlıklı bir biçimde yerine getirmek amacıyla ilan tahtalarındaki programlar ile Bakanlığın yönerge, genelge, duyuru ve bağlı bulunduğu Müdürlüğün duyurularını okumak ve gereğini yapmakla yükümlüdür.

Sözleşmeli personel, yasalarla belirlenen kamu görevlisi niteliklerinin gerektirdiği saygınlık ve güvene yarasır olduğunu, kurum içinde ve kurum dışındaki davranışları ile göstermek zorundadır. Sözleşmeli personel hiçbir şekilde kurumların ve kendisinin mesleki itibarını zedeleyecek sözlü, yazılı ve fiili eylemlerde bulunamaz.

Sözleşmeli personel, kurum içinde ve dışında; kurumunu, amirlerini ve arkadaşlarını küçük düşürecek konuşma ve davranışlarda bulunmak, amirlerine karşı gelmek ya da verilen emirleri dinlememek, başkalarını kuruma karşı tahrik etmek, kurum aleyhine yayın yapmak veya yaptırmak ya da demec vermek gibi davranışlarda bulunamaz.

**Madde 13-** Sözleşmeli personel, kurumlarının sanat anlayışı ve ilkeleriyle çalışmayan nitelikteki resmi ve özel konser, radyo-televizyon programı, topluluk, koro ve orkestra çalgılarına Yetkili Kurulun görüşü ve Genel Müdürlüğün belirleyeceği şartlarla ve onayıyla



görevlerini aksatmayacak sürelerle katılabilirler. Yine aynı usul ve esaslar çerçevesinde kurumlarda ders görevini ifa edebilirler.

**Madde 14-** Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası ve Devlet Senfoni Orkestraları sanatçıları Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası Yönetmeliğinin 35 inci maddesi, Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korusu ile Devlet Koroları ve Toplulukları sanatçıları da Devlet Koroları ve Toplulukları Yönetmeliğinin 18 inci maddesinin dördüncü fıkrası gereği verilen görevleri üstlenmek ve gereğini yapmakla yükümlüdür. Sözleşmeli personel, icra edilecek eserlerin görev dağılım listesi ilan edildiği tarihten başlayarak, o eserde görev almış olur. Görevlendirilen sözleşmeli personel, en kısa zamanda Müdürlükten imza karşılığında nota vb. dokümanı alır.

**Madde 15-** Televizyon ve yayın kuruluşları tarafından yayınlanacak konserler ile radyo ve televizyon stüdyolarında kaydedilecek konserler, Genel Müdürlüğün onayı üzerine, ilgili kuruluş ile Müdürlük arasında yapılacak protokolle gerçekleştirilir. Bu konuda, Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası Yönetmeliğinin 24 üncü madde hükümleri saklıdır.

**Madde 16-** Sözleşme hükümlerini kabul eden sözleşmeli personel, Bakanlığın yurtiçi veya yurtdışında düzenleyeceği turnelerde verilecek görevleri, sözleşmenin tüm hükümleri uyarınca yürütmekle yükümlüdür. Sözleşmeli personel, turnelerde kendilerine önceden verilecek programa uygun hareket eder.

**Madde 17-** Sözleşmeli personel, konserlerde mevzuatlarında düzenlenen şekilde giyinir. Konser kıyafetlerinin uygunluğuna yetkili kurul karar verir. Bu maddeye aykırı hareket edenler hakkında yasal işlem yapılır.

## HASTALIK VE TEDAVİ

**Madde 18-** Hastalık, tedavi ve cenaze giderleri ile ilgili olarak, 657 sayılı Kanunun ilgili maddeleri, Bütçe Kanunu ve Sosyal Güvenlik Kurumunca çıkarılacak Sağlık Uygulama Tebliği çerçevesinde uygulama yapılır.

Sözleşmeli personel, geçici hastalık durumunda hastalığını kurum doktorunun raporuyla veya Sosyal Güvenlik Kurumu ile anlaşmalı sağlık kurumlarınınca düzenlenecek raporla; eğer hastalığı devamlılık gösteriyorsa sağlık kurumunun sağlık kurulunca düzenlenecek raporla belgelemek zorundadır. Bu kurulların verecekleri raporlarda hastalığın belirtileri ayrıntılı bir şekilde açıklanarak varılan teşhisin açıkça belirtilmesi şarttır. Hastanın tedavi ve dinlenmesine gerek görülürse bunun süresi, işine engel olup olmayacağı, istirahatın nerede ve nasıl geçirileceği verilecek raporda açıklanmalıdır. Personel, raporlu bulunduğu sürece raporun gerektirdiği biçimde davranmaya zorunludur. Tıbbi gerekçe ile hastalığın geçirileceği şehir raporda belirtilmemiş ise personel raporlu oluşunu neden göstererek görevli olduğu şehirden dışarı çıkamaz. Hastalığının türü ve özelliğine göre tedavi biçimi ayrıca belirtilir. 20 gündenden daha uzun süreli raporların Sosyal Güvenlik Kurumu ile anlaşmalı sağlık kurumlarının yetkili sağlık kurullarından alınmış olması zorunludur.

## YER DEĞİŞTİRME

**Madde 19-** Sanat kurumlarının hizmetlerini etkin ve verimli olarak sürdürebilmelerini teminen, atamaları yapılan personelin ilk atandıkları sanat kurumunda (stajyer olarak atanarlarda stajyerlik süresi dahil) toplam 6 yıllık hizmet sürelerini tamamlamadıkları sürece, Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne Bağlı Orkestra, Koro ve Topluluklar Norm Pozisyon Usul ve Esaslarında belirtilen sağlık, eş ve eğitim durumuna bağlı yer değişiklikleri hariç tayin talepleri değerlendirilmeyecektir.

Yer değiştirme talepleri, 07/05/1987 tarihli ve 87/11782 sayılı Kararnamenin 14 üncü maddesi uyarınca hazırlanan "Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne Bağlı Orkestra, Koro ve Topluluklar Norm Pozisyon Usul ve Esasları" kapsamında değerlendirilir.

Sanatsal amaçlarla veya belirli bir projeyi geliştirmek üzere, her iki sanat kurumunun yetkili kurullarının görüşü alınarak, Genel Müdürlüğe bağlı sanat kurumları arasında kısa süreli geçiçi görevlendirmeler yapılabilir. Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korosu ile Devlet Koroları ve Toplulukları sanatçılarının geçiçi görevlendirmelerinde Devlet Koroları ve Toplulukları Yönetmeliğinin 31 inci maddesinin üçüncü fıkrası hükümleri uygulanır.

## DİSİPLİN HÜKÜMLERİ

**Madde 20-** Sözleşmeli personelce verilecek disiplin cezaları ile her bir disiplin cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

**A - Uyarma:** Görevinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.

Uyarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

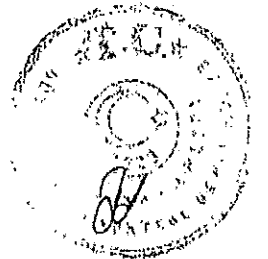
- a) 657 sayılı Kanunun 125 inci maddesinin (A) fıkrasında sayılan fiil ve haller,
- b) Provaya özürsüz geç gelerek, provanın gecikmesine ve aksamasına neden olmak,
- c) Başkalarının görevlerine müdahale etmek,
- d) Çalışma ve provalara tam ve düzenli olarak hazırlanmadan gelmek, veriminin düşmesine neden olmak; gerekli dikkat ve gayreti göstermeyerek çalışma bütünlüğünü bozmak,
- e) Etkinliklerde evvelce kararlaştırılan şekilde giyinmemek,
- f) Prova süresince provanın ciddiyetini ve akışını bozacak davranışlarda bulunmak.

**B - Kınama:** Görevinde ve davranışlarında kusurlu olduğunun yazı ile bildirilmesidir.

Kınama cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- a) 657 sayılı Kanunun 125 inci maddesinin (B) fıkrasında sayılan fiil ve haller,
- b) Sanat kurumunun tanıtımını sağlayacak haber niteliğinde televizyon çekimine ve fotoğraf çekimine gelmemek,
- c) Sanat kurumunun özel mevzuatında düzenlenen süreden önce konserde görevi başında bulunmamak,
- d) Prova, konser ve çalışma sırasında yetkilinin izni olmadan çalışma mekanından uzaklaşmak,
- e) Konser, temsil ve benzeri etkinlikler sırasında sükûneti ve disiplini bozmak; gerekli dikkat ve gayreti göstermeyerek etkinliği olumsuz yönde etkilemek,
- f) Etkinlik esnasında görev dışı işlerle uğraşmak,
- g) Görevini amirinin izni olmadan başkasına devretmek,
- h) Provayı izinsiz terk etmek veya provaya gelmemek
- ı) Konserin 10 (on) dakikaya kadar geç başlamasına neden olmak.

**C- Aylıktan Kısma:** Brüt aylığın 1/30-1/8 arasında kesinti yapılmasıdır.



Aylıktan kesme cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- a) 657 sayılı Kanununun 125 inci maddesinin (C) fıkrasında sayılan fiil ve haller
- b) Konserin ciddiyet ve akışını bozucu davranışlarda bulunmak,
- c) Konser ve etkinlik devam ederken görevi bırakıp gitmek,
- d) Sanat kurumunu küçük düşüren ve itibarını zedeleyen sözlü veya yazılı beyanlarda bulunmak,
- e) Konserin 10 (on) dakikadan fazla geç başlamasına neden olmak,
- f) Provanın iptaline neden olmak,
- g) Konser iptal edilmemek kaydıyla verilen konser görevine mazeretsiz gelmemek.

**D- Kademe İlerlemesinin Durdurulması:** Sözleşmeli personelin bulunduğu kademe ile ilerlemesinin 1-3 yıl için durdurulmasıdır. Bu durum, ceza süresi içinde derece ilerlemesi için yapılacak sınavlara katılmasını da engeller.

Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- a) 657 sayılı Kanununun 125 inci maddesinin (D) fıkrasında sayılan fiil ve haller
- b) Müdürlüğün bilgisi dâhilinde herhangi bir mazeretle görevine gelmeyip, bu süre içinde başka bir yerde sanatını icra etmek ya da başka bir iş yapmak,
- c) Konserin iptaline veya programdan çıkarılmasına neden olmak,
- d) Göreve, çalışma, prova ve konserlere alkollü, uyuşturucu ve uyarıcı madde alarak gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek, çalışma arkadaşlarını rahatsız etmek, çalışmanın huzurunu bozmak, doktorun tıbbi denetimine itiraz etmek.

**E- Sözleşmenin Feshi:** Sözleşmenin feshedilerek sözleşmeli personelin görevine son vermektir.

657 Sayılı Kanununun 125 inci maddesinin (E) fıkrasında sayılan fiil ve halleri gerçekleştiren sözleşmeli personelin sözleşmesi feshedilerek görevine son verilir.

Öğrenim durumları nedeniyle yükselebilecekleri kadroların son kademelerinde bulunanlara, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının verilmesini gerektiren hallerde 3 aya kadar brüt aylıkları kesilir, tekrâründe görevlerine son verilir.

**Madde 21-** Bu sözleşmede düzenlenen disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin ayrıca Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası Yönetmeliğinde de düzenlenmiş olması halinde, Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası ve Devlet Senfoni Orkestrası sanatçıları (Devlet Sanatçıları ve Solist Sanatçıları hariç) hakkında ilgili Yönetmelik hükümleri uygulanır.

Anılan Yönetmelikte bulunmayan disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerde ise iş bu sözleşme hükümleri uygulanır.

**Madde 22-** Bu sözleşmede düzenlenen disiplin suç ve cezalarının uygulanması ile ilgili olarak 657 sayılı Kanununun 124-136 ncı maddelerinde yer alan hükümler uygulanır.

## DİĞER HÜKÜMLER





**Madde 23-** Sözleşmeli personelin 657 sayılı Kanununun 48 inci maddesinin (a) fıkrasının dördüncü, beşinci, altıncı ve yedinci bentlerinde sayılan şartları taşıması zorunludur. Bu şartlardan herhangi birini taşımadığının somradan anlaşılması veya sözleşme süresi içinde kaybetmesi halinde sözleşme Bakanlıkça re'sen feshedilerek görevine son verilir.

**Madde 24-** Sözleşmeli personel kazanç getirici hiçbir faaliyette bulunamaz. Ancak, sanatsal ve eğitici yönden yapacak çalışmaları, ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak Genel Müdürlüğün yazılı iznini almak kaydıyla yapabilir.

Sözleşmeli Personel, gece kulübü, pavyon, gazino, bar, içkili restoran, otel, v.b. yerlerde icrada bulunamaz. Bu madde hükümlerine aykırı hareket ettiği tespit edilen sözleşmeli personel, sözleşmesinin feshedilmesini kabul eder.

**Madde 25-** Sözleşmeli personel, yıllık izinlerini mutlaka birimin çalışmalarına ara verdiği dönemde kullanır. Sanat sezonu içinde 657 sayılı Kanunda belirtilen mazerete binacı verilecek mazeret izni dışında başka izin verilmez.

**Madde 26-** Sanat sezonu içinde, çalışmalarında üstün başarı gösterenlere Bakan tarafından başarı belgesi verilebilir.

**Madde 27-** Sözleşmeli personel, il sınırları dışında yer değiştirmelerde, ayrılış tarihinden itibaren 15 (on beş) gün içinde yeni görev yerinde işe başlamak zorundadır.

**Madde 28-** Sözleşmeyi imzalayan sözleşmeli personel, sözleşmenin bütün hükümlerini kabul eder.

**Madde 29-** Bu sözleşmeden doğacak uyuşmazlık.....mahkemelerinde çözülür.

**Madde 30-** Bu sözleşme, 01/01/..... tarihinden 31/12/.....tarihine kadar geçerlidir.

**Madde 31-** Bu sözleşme, 657 sayılı Kanununun ek geçici 16 ncı maddesi ve 07/05/1987 tarihli ve 87/11782 sayılı Kararnamenin 15 inci maddesi uyarınca akdedilmiştir.

Bu sözleşmede yer almayan hususlar hakkında anılan Kanun ve Kararname hükümleri çerçevesinde işlem yapılır.

...../...../2019

KURUM AMİRİ

SÖZLEŞMELİ PERSONEL

